

Opgaveglidning

Hvad er opgaveglidning?

- Faggrænser mellem forskellige faggrupper opblødes efter individuel kompetenceudvikling, kompetenceprofil
- Funktioner, opgaver og ansvarsområder omplaceres. Nye opgaver uddelegeres efter individuel oplæring.

Hvorfor opgaveglidning?

Nye opgaver stiller større krav til viden.

- Gør arbejdet mere interessant og gør det muligt at udvikle sig både fagligt og personligt.
- I et videns samfund skal vi alle lære nyt hele tiden og der stilles større krav til os som medarbejdere, vi skal kunne varetage flere typer af opgaver.
- Der er brug for medarbejdere som kan varetage mange forskellige typer af opgaver. Det skaber større fleksibilitet og bedre kvalitet i opgaveudførelsen og større tilfredshed og udfordringer hos medarbejderen.
- Som faglig medarbejder har vi behov for at uddanne os og få opdateret vores viden og uddannelse. Ny viden er vigtigt at få hele tiden.

Hvordan opgaveglidning?

- Medarbejderne skal i videst muligt omfang varetage opgaverne hos borgeren/patienten, hvor de er faste hjælpere. Den opdaterede kompetence følger medarbejderen, så længe den faglige medarbejder har sin faste borger.
- Vi skal kunne håndtere nye opgaver hele tiden. Man skal selv have kompetencerne, frem for at skulle spørge en anden faggruppe.

Hvad mener i om opgaveglidning?